

# Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 14 (1033)

Четверг, 8 апреля 1976 года

Цена 1 коп.

11 АПРЕЛЯ 1976 ГОДА СОСТОЯТСЯ ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ СУДЕЙ

## Позывные субботника

Предприятия страны горячо откликнулись на почин москвичей провести 17 апреля коммунистический субботник, посвященный 106-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Все заработанные средства будут направлены в фонд досрочного выполнения X пятилетки. В объединении первыми поддержали этот почин коллективы цеха № 1 и отделов 41 и 44 КБ.

23 марта состоялось очередное заседание парткома, на котором был обсужден вопрос о подготовке к Ленинскому коммунистическому субботнику и утвержден штаб объединения в составе: начальник штаба П. В. Суворин; заместители нач. штаба: руководитель объединения, руководитель КБ, В. А. Рассудовский, А. И. Дмитриев; члены штаба: В. Ф. Гуркин, В. Н. Марченко, Л. К. Мариков, Б. А. Юрсов, И. А. Рябова, В. М. Захарченко, И. С. Шмелев, А. И. Лелюх, В. А. Копылов, Г. И. Волков, Н. А. Лащенков.

В день коммунистического субботника коллективы в цехах основного производства и в цехах подготовки будут работать над выполнением производственного плана. Цехи вспомогательного производства будут выполнять свои

производственные планы, обеспечивать нормально и бесперебойную работу основного производства. Те, кто не занят в производстве, проводят уборку цехов и закрепленной за ними территории. Коллективы отделов завода и КБ будут трудиться на работах по благоустройству города, территории предприятия, на строительных объектах.

Начальникам цехов необходимо обеспечить в этот день высокую организацию труда. В оставшееся время следует провести тщательную подготовку объектов работы, материала, инструмента, технической документации; установить для каждого участка и рабочего повышенные производственные задания, выполнение которых позволит получить высокую производительность труда.

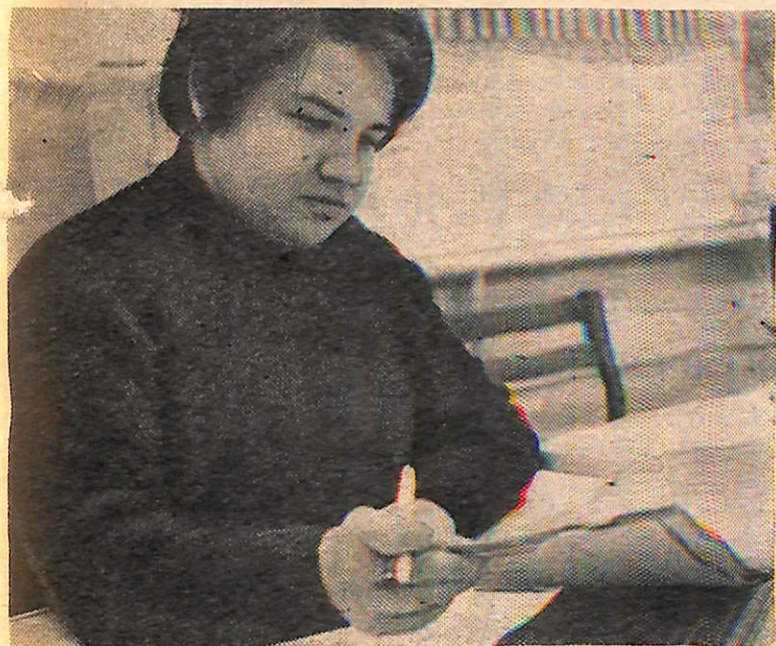
Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям в день Ленинского коммунистического субботника развернуть социалистическое соревнование между рабочими, бригадами, группами, цехами, отделами за наивысшую производительность труда, оперативно подвести итоги работы за день субботника.

Все, как один, на коммунистический субботник! Добьемся в этот день наивысшей производительности труда!

### Молодой гвардеец пятилетки

## Лидия Кочеткова

Комсомольская организация цеха № 14 одна из лучших в объединении. И немалая заслуга в том принадлежит ее вожакам: комсору Виктору Дорогушину, его заместителю Лидии Кочетковой, людям высокого общественного долга. Сегодня рассказ пойдет о Лидии Кочетковой.



Лидия Кочеткова работает в цехе № 14 с 1970 года. В настоящее время — на должности техника-плановика. К этой профессии пришла не сразу. 11-й класс, в котором она училась, был с педагогическим уклоном. Лидия увлеклась этой специальностью, закончила дошкольное педучилище и стала воспитателем. Работала в яслях-саду № 21. Работала с удовольствием, детей любила. И считала, что свое дело нашла, и оно единственное, на всю жизнь.

Но такое будущее не состоялось. Обстоятельства сложились так, что пришлось оставить работу с детьми и пойти на завод. Волновалась очень: найдет ли свое место здесь. Вначале работала клепальщицей в цехе № 3. Оказалось не то. Потом перешла в цех № 14 на должность кладовщика, одновременно училась в нашем вечернем техникуме. В

цехе часто приходилось выполнять обязанности плановика. Справлялась с ними. Заинтересовалась этим делом. Перевелась в другой техникум — химико-технологический, отделение планирования на предприятии. Закончила его.

Вот так она стала техником-плановиком. Хорошо освоила новую профессию. Как же объяснить такое явление? Прежде молодой воспитательнице казалось, что педагогическая деятельность — это ее призвание, но и теперь на новом месте она чувствует себя уверенно, трудится с настроением. И не считалась бы хорошим работником, если бы только «стерпела» новую профессию, а не любила. Лидия любит любой труд, полезный обществу. При выборе профессии она исходила еще и из чувства долга: приходится там, где будет наиболь-

шая ее отдача. Кроме того, Лида считает, что прежняя работа и настоящая имеют кое-что общее — это широкое общение с людьми там и тут. Педагогические навыки: умение налаживать контакты, находить подход к людям ей очень пригодились на новом месте.

Как Лидия Кочеткова понимает жизнь? Главное — не оставаться равнодушной, жить вместе с коллективом, быть участницей всех дел, начинаний. И молодая коммунистка всегда на переднем крае событий. Обладая хорошими организаторскими способностями, много лет занимает руководящие комсомольские посты: в детском саду была комсоргом, сейчас в цехе — заместитель комсора. Первая его помощница. Любое поручение выполняет энергично, добросовестно. Как ответственная за организационную работу привела в порядок всю комсомольскую документацию, теперь в цехе нет ни одного задолженника по взносам.

Авторитет Лидии в коллективе непререкаем. Деятельная, чуткая... Но, если кто-то из комсомольцев провинится, не постесняется и спросить строго. И ребята не сердятся, ведь справедливо. А такая взыскательность может вызвать только уважение. И вот, когда в цехе выбрали человека, достойного подписаться под Рапортом XXV съезду, все назвали Лидию Кочеткову. Ее подпись стоит и под Рапортом городской комсомольской организации.

Недавно в цехе прошло Всесоюзное комсомольское собрание. Лида принимала активное участие в его подготовке. Определила и свои задачи на новую пятилетку: улучшить организацию своего труда, повысить качество комсомольской работы.

А. АЛЕКСЕЕВА.

## Пятилетке — качество труда

19 марта с. г. в Москве произошло очередное, после XXV съезда Коммунистической партии, важное событие в жизни комсомолки и всей молодежи нашей страны — состоялся V пленум ЦК ВЛКСМ. Основным вопросом, обсуждавшимся на пленуме, был вопрос «Об итогах XXV съезда КПСС и задачах дальнейшего усиления коммунистического воспитания молодежи». Пленум постановил провести со 2 по 10 апреля Всесоюзное комсомольское собрание «Решения XXV съезда КПСС — выполним!», на котором обсудить итоги съезда и определить конкретные задачи каждой комсомольской организации по выполнению его решений.

Комсомольцы нашего объединения, как и всей страны, откликнулись на призыв ЦК ВЛКСМ. В комсомольских организациях цехов №№ 30, 20, 17, корпуса 105, отдела, где на-

чальником тов. Кижаяев, и ряде других собрания уже проведены.

На собрании комсомольцев в отделе, где начальником тов. Кижаяев, было принято решение: взять под комсомольский контроль качество документации, выпускаемой отделом; всем как один, выйти на Всесоюзный коммунистический субботник, а 30 апреля по почину коллектива цеха № 9 отработать смену, и заработанные средства перечислить в Фонд мира. Эта же тема прозвучала в решениях собраний и всех остальных комсомольских организаций.

Ударный коммунистический труд — вот лучший ответ комсомольцев — ударного отряда X пятилетки — нашей Коммунистической партии, всему советскому народу.

С. НОВИКОВ, инженер.

## Рубежи трудовых свершений

«Каждому дню работы съезда — ударный труд молодежи!» — под таким девизом трудились комсомольцы цеха № 20 во время съезда партии. Трудовой накал в этом цехе не угас и сейчас. На Всесоюзном комсомольском собрании комсомольцы подвели итоги предсъездовского соревнования, наметили задачи, вытекающие из решений XXV съезда партии, постановления V пленума ЦК ВЛКСМ.

Повышенные обязательства, посвященные XXV съезду, с честью выполнены. Хорошо показали себя в соревновании комсомольцы В. Брагин, А. Комков, Ю. Почкин, В. Павловский, А. Гулин, В. Орлов. Трудовым подарком съезду от комсомольско-молодежного коллектива, где мастер — комсомолец А. Бойцов, было досрочное, 28 февраля, выполнение производственного плана месяца. Программа марта тоже завершена раньше срока. А. Тугин и В. Лаптев, члены КМК, взяли социальное обязательство: пятилетку — в 4 года, а в целом группа решила выполнить задания 10-й пятилетки за 4 года 7 месяцев.

В выступлениях комсомольцев ясно прослеживалась одна мысль: направить все свои знания, силы на качественное выполнение работы, повышение производительности труда, идейно-политического и общеобразовательного уровня.

В своей речи комсорг Н. Дементьев призвал «... каждого комсомольца, каждого молодого рабочего бороться за право иметь личное клеймо. Создать в цехе комсомольские посты качества. Бракоделам не давать поблажек, за каждый брак и возврат продукции строго взыскивать.

Каждому комсомольцу повышать производительность труда, совершенствовать трудовые навыки, овладевать смежными профессиями, чтобы труд молодежи стал большим вкладом в дело своего коллектива и объединения в целом».

На комсомольском собрании принято решение. Вот некоторые его пункты.

Для лучшего контроля за качеством выпускаемой продукции создать комсомольские посты качества.

Каждому комсомольцу взять личные социальное обязательство по досрочному выполнению задания года.

Ударно поработать 17 апреля на коммунистическом субботнике.

Поддержать инициативу коллектива цеха № 9 — отработать 30 апреля и перечислить деньги в Фонд мира.

Бороться за право подписать Рапорт Центральному Комитету КПСС в честь 60-летия Великого Октября.

А. ТИМОФЕЕВ, зам. секретаря комитета ВЛКСМ.

## Начались отчеты и выборы народных контролеров

30 января с. г. вышло постановление Комитета народного контроля СССР «О проведении очередных отчетов и выборов групп и постов народного контроля на предприятиях». Особенность предстоящих отчетов и выборов групп и постов НК состоит в том, что они проходят вскоре после XXV съезда КПСС, в обстановке большого политического и трудового подъема в стране, всенародной борьбы за претворение в жизнь задач, намеченных партией на десятилетку пятилетку, широко развернувшегося социалистического соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год.

В соответствии с постановлением областного Комитета КПСС о проведении очередных отчетов и выборов групп и постов народного контроля городской комитет партии постановил в апреле-мае с. г. провести отчеты и выборы групп и постов НК. Головной группой народного контроля объединения составлен и утвержден план-график о проведении в апреле отчетно-выборных собраний в подразделениях объединения.

Отчетно-выборная конференция НК состоится 19 мая 1976 года. Группа НК просит всех трудящихся объединения подавать свои предложения, замечания по улучшению работы НК объединения.



# О ходе внедрения АСУП

Партийная жизнь

На недавно состоявшемся партийном собрании в заводоуправлении с докладом «О ходе внедрения автоматизированной системы управления предприятием» выступил руководитель отдела АСУП В. И. Смирнов.

— XXV съезд партии определил главную задачу десятой пятилетки, состоящую в последовательном осуществлении курса Коммунистической партии на подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе динамичного и пропорционального развития общественного производства и повышения его эффективности, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемерного улучшения качества работы во всех звеньях народного хозяйства.

Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Брежнев Л. И. в Отчетном докладе съезду говорил: «В. И. Ленин указывал, что когда выработана правильная политика, верная линия, успех дела зависит прежде всего от организации. Такая политика, такая линия у нас есть. Значит решающим звеном становится организация, то есть дальнейшее совершенствование управления экономикой в самом широком смысле слова». В последние годы этот вопрос неоднократно обсуждался в ЦК партии и в правительстве, принят ряд постановлений, получены практические результаты. Кратко — основные направления совершенствования управления экономикой: необходимо в первую очередь обеспечить серьезное совершенствование планирования с нацеливанием на конечные народнохозяйственные результаты; более умелое использование экономических стимулов и рычагов; совершенствование организационной структуры и методов управления.

Во всей этой работе должен в полной мере учитываться фактор времени. В области планирования это означает точный учет наряду с деньгами и ресурсами также и сроков, которых потребует осуществление различных проектов; выбор вариантов, которые дадут быструю отдачу. В области стимулирования — поощрение экономии времени и строгие санкции за его расточительство. В области организации — устранение лишних звеньев и бюрократических процедур, обеспечение оперативного принятия решений. Эффективное решение этих задач на сегодняшний день становится практически невозможным без ис-

пользования ЭВМ и ЭММ. В объединении на базе ЭВМ «Минск-32» начаты работы по созданию автоматизированной системы управления. С сентября 1974 г. начал создаваться отдел АСУП, были определены первоочередные подсистемы и задачи, назначены ответственные за ведение работ в функциональных службах по подсистемам и задачам, для координации работ создана руководящая группа по АСУП.

В июне 1975 года был утвержден план разработки и внедрения I очереди АСУП объединения. Он состоит из девяти разделов и главной целью ставит разработку проектов и внедрение в течение 1975-1976 гг. девяти комплексных задач в четырех функциональных подсистемах на ЭВМ «Минск-32»; разработку проектов и внедрение четырех задач для внутренних целей управления КБ. Для этого необходимо решить ряд организационных вопросов, создать достаточную техническую и информационную базу, математическое обеспечение.

На сегодняшний день отделом АСУП совместно с заинтересованными службами создана на машинных носителях (магнитных лентах) информационная база в виде массивов справочника-ценника на материалы, применяемые в объединении, по кадрам, по составу изделия (два семейства). Отделом разработаны проекты по четырем задачам: по решению комплекса задач по учету кадров, по разуплотнению изделия, по расчету сводных норм расхода материалов на единицу изделия; по расчету лимитов материалов для цехов. Разработаны программы по созданию и корректировке указанных выше трех массивов, программы по получению выходных документов.

В результате опытной эксплуатации задач можно сделать ряд выводов. Что касается задачи по учету кадров, то она принята полностью, и различными службами (отдел кадров, отд. З, ООПТУ и др.) подаются заявки на получение дополнительных новых оперативных сводок. По созданию и ведению массива состава изделия и задаче разуплотнения получены практические материалы, но до идеального состояния еще требуется поработать, так как появляются новые неучтенные факторы, не выставленные ранее функциональными службами, что требует капитальной переделки программ и требует дополнительного времени. Произведен расчет сводных норм и лимитов материалов для цехов, но необходимы небольшие

доработки совместно с отделом 62.

Работниками КБ разработан проект и внедрена задача по расчету зарплаты на ЭВМ «Минск-32».

В текущем году перед отделом и другими службами объединения стоит задача по реализации второй половины плана первой очереди АСУП. Для этого требуется отделе совместно с ответственными лицами по подсистемам и задачам в функциональных службах завершить разработку проектов по решению пяти комплексных задач, в том числе: расчет производственных программ для механических и заготовительных цехов, оперативный учет хода производства, расчет потребного количества нормалей, расчет потребного количества материалов на плановый период, расчет трудовых затрат на единицу изделия.

Отделу труда и заработной платы и ПДО необходимо организовать заполнение первичных документов, а отделу АСУП создать массивы трудовых и календарно-плановых нормативов на машинных носителях. Разработать программы по ведению массивов трудовых и календарно-плановых нормативов и получению выходных документов.

Хотелось бы отметить ряд трудностей и недостатков по созданию в объединении АСУ. В функциональных службах объединения нет перспективных планов по совершенствованию управления, которые были бы основой для создания норм и нормативов и для автоматизации управления с помощью ЭВМ. Эти планы должны быть разработаны во II квартале по плану I очереди и войти как составная часть в план на последующий период по АСУП.

Большинство ответственных лиц по подсистемам и задачам не включились в активную работу по разработке проектов и внедрению задач первой очереди АСУП. Медленно внедряются ГОСТы, технологическая документация по подготовке производства и другие унифицированные системы документов. В объединении не создана достаточная техническая база по мощности для решения оперативных задач АСУП. Не определена окончательно перспектива размещения служб АСУП.

Выполнение задач первой очереди по автоматизации управления производством поможет объединению более эффективно и качественно распоряжаться ресурсами, оперативно решать производственные вопросы и привнести в действие экономические рычаги в соответствии с современными требованиями.

## Растет парк станков с ПУ

Для обеспечения одной из основных задач, поставленных XXV съездом КПСС, по всемерному повышению эффективности общественного производства, планами нашего предприятия предусматривается внедрение высокопроизводительного оборудования с программным управлением и перевод обработки деталей на этих станках. Так, по плану 10-й пятилетки предусматривается ежегодное внедрение не менее 8 единиц станков с программным управлением и доведение парка программных станков на нашем предприятии до 80 единиц. В 1975 году приобретено 5 фрезерных станков с ПУ — это ФП-17, ФП-7 и 6М13-ГН и три токарных станка с ПУ марки АТ320. Все смонтированы и внедрены в цехе № 1. Экономическая эффективность от внедрения этих станков (по расчетам лаборатории СПУ отдела № 32) составила более 34 тыс. руб.

Большую экономическую эффективность наше предприятие получило от перевода обработки деталей с универсального оборудования на станки с программным управлением. Так, в 1975 году была переведена обработка на станки с ПУ 197 наименований деталей, и экономическая эффективность составила более 64 тыс. рублей и снижена трудоемкость обработки деталей на 29 тыс. нормо-часов.

Планом организационно-технических мероприятий на 1976 год предусматривается внедрение 7 единиц станков с ПУ, и экономическая эффективность составит не ниже показателей 1975 года.

В настоящее время уже поступили на предприятие 5 станков с ПУ, которые будут устанавливаться в цехах №№ 1 и 41. Цехам №№ 18, 21 и 22 необходимо принять самые энергичные меры по скорейшему монтажу и вводу в эксплуатацию этого оборудования во втором квартале текущего года.

Г. ШУКИН,  
начальник бюро № 49.

## Создан клуб книголюб

В общежитии (по ул. Володарского) организован клуб книголюб. В конце марта здесь состоялась встреча любителей книги с преподавателем консерватории К. П. Макаровой. Она познакомила нас с историей развития русского театра. Свой рассказ иллюстрировала показом диапозитивов с изображением первых великих русских актеров, декораций спектаклям XVIII века, театральных зданий и их внутреннего убранства. Все это мы смотрели под звучание музыки XVIII века (запись). Зачарованно слушали запись исполнения Лемешева. Вниманию присутствовавших работниками библиотеки профессора была представлена книжная выставка «Международный день театра». Хочется сказать большое спасибо библиотечным работникам, благодаря которым состоялась эта встреча и многие другие.

Такие вечера в общежитии проводятся уже более двух лет. Книголюб клуба собираются ежемесячно. Выпущен абонемент, где указаны предлагаемые темы.

Всех любителей книги приглашаем в клуб книголюб.

К. ЗЕЛЕНСКАЯ  
член областного общества книголюб.

## Письмо в редакцию

### Полезная экскурсия

Дети хоровой студии Дворца культуры «Октябрь» провели свои весенние каникулы в Эстонии — городах Тарту и Таллине. Это была увлекательная поездка, которая оставила у ребят неизгладимые впечатления.

Ребята выступили там со своим концертом, побывали в старинном национальном театре, где слушали оперетту Милотина «Трембита», были организованы автобусные экскурсии по городам Тарту и Таллину, посетили костел — слушали орган.

Эта поездка стала возможной благодаря упорству, настойчивости организатора и руководителя хоровой студии Поповой Ирины Васильевны. Инна Васильевна понимает важность подобных экскурсий, которые воспитывают у ребят чувство коллективизма, самостоятельность, ответственность, расширяют кругозор.

Очень бы хотелось, чтобы и в дальнейшем общественные организации объединения поддерживали инициативу руководителя, оказывали всестороннюю помощь.

А. ЕЛИНА,  
Г. БОЧКАРЕВА,  
Н. ЧЕРВИНСКАЯ,  
и другие.

## НА ЭКРАНЕ «ЮНОСТИ»

9 апреля  
Новый художественный фильм «Море в огне». Две серии в одном сеансе. Начало в 15, 18, 21 час.

10 апреля  
Художественный фильм «Железная маска». Две серии в одном сеансе. Начало с 15 часов.

11 апреля  
Художественный фильм «Случайный адрес». Начало в 15, 19, 21 час.

12 апреля  
Новый художественный фильм «На край света». Начало с 15 часов.

Редактор И. А. РЯБОВА.

## С товарищеского суда

### Гневно осудили

24 марта в цехе № 33 состоялся товарищеский суд над семнадцатилетним учеником токаря Сергеем Петровым. Суд состоялся в помещении монтажного участка. Собрались все рабочие группы мастера Н. А. Озерова, руководство цеха.

Председатель товарищеского суда Ю. А. Вартанов ознакомил собравшихся с материалами дела, поступившего из городской прокуратуры, о совершении Золотаревым и Петровым кражи mopeda. Сергей в этом деле привлекается как соучастник. Петров, вероятно, думал, что все пройдет ему безнаказанно, и на товарищеском суде вначале вел себя развязно. Однако после выступлений старших товарищей, которые гневно осудили его поступок, Петров испугался.

Взволнованно выступал мастер Озеров. Он сказал, что знает семью Петровых давно. И ему горько видеть и слышать, что их сын

замешан в преступлении. Да это — преступление, и он уже взрослый, чтобы со всей ответственностью отвечать за свои поступки. Сергей работает в цехе недавно. Когда брали, думали: парень возьмется за ум. Полюбит профессию. Будет учиться в ИРМ. Но он не оправдал надежд коллектива. Плохо работал, плохо посещал школу. На рабочем месте его часто не найдешь. Были звонки и из детской комнаты милиции о недостойном поведении юноши.

Стыдно за поступок парня было и его учителю токаря А. И. Репину. Слова осуждения в адрес Петрова говорили А. С. Федотов, Н. З. Радынская и С. И. Гусев.

Сергей Петров попросил прощения и обещал коллективу, что больше никогда не подведет его. Будет честно трудиться и учиться. Товарищеский суд объявил ему общественный выговор с опубликованием в печати.

## Объявлен месячник

С 1 по 30 апреля городская служба газового хозяйства проводит месячник безопасности пользования газовыми приборами. Месячник ставит перед собой задачу: привлечь внимание жителей города к уже давно освоенному нами газовому топливу. Несмотря на то, что мы пользуемся газом в течение 15 лет, в последнее время участились случаи нарушения техники безопасности при использовании газовыми приборами. Это заставило в отдельных случаях отключить приборы на месяц, в качестве наказания граждан.

Вот несколько примеров. В доме № 48 по ул. Жданова из баллона, находящегося в ящике, вытекал газ. Владелец установки, несмотря на то, что запах газа чувствовался, зажег спичку у баллона. Результат — вспышка и ожог.

Тов. Михайлов, проживающий по ул. Орджоникидзе, дом № 3, кв. 11, самовольно переставил плиту, нарушив правила, за что был наказан — отключен газ на месяц.

В квартире 110 по ул. Московская, дом № 12, где проживает

В. В. Бекетов, не был закрыт кран плиты. Газ проник в подвезд и наполнил его.

В. П. Вейсиков (ул. Правды, 19, кв. 33) поставил на плиту кастрюлю с водой, зажег газ и уснул. В результате такой беспечности подвезд наполнился газом. Беду предотвратили жильцы дома. То же самое случилось по вине И. М. Кузнецовой (по ул. Строителей, 4, кв. 308), не выключившей кран плиты. В последний двух случаях газ был отключен на месяц.

Во всех случаях жильцы заявляют, что они много лет пользуются газом, знают правила и умеют пользоваться газовыми приборами. Но факты говорят о том, что у них выработалась привычка небрежно пользоваться газовыми приборами, и это может явиться причиной несчастных случаев.

Товарищи! В газете печатаются «Правила пользования газовыми приборами», и раз в год, проходя по домам с ревизией газового оборудования, работники службы оставляют печатные Правила. Читайте и соблюдайте их!

Газовая служба.